

# Arbetsgivaransvar beträffande hot, övergrepp och sexuella trakasserier

ASSITEJ Sverige tar arbetsgivaransvaret för en trygg arbetsmiljö på största allvar. Som arbetsgivare och projektansvarig är vi skyldiga att förebygga, förhindra och agera mot alla former av hot, övergrepp och sexuella trakasserier. Vi utgår från arbetsmiljölagen, diskrimineringslagen och föreskrifter från Arbetsmiljöverket. Detta innebär:

- **Förebyggande arbete:** Vi har rutiner för riskbedömning och arbetsmiljöplanering inför varje projekt och aktivitet. Alla medarbetare och deltagare informeras om våra riktlinjer för trygg arbetsmiljö.
- **Nolltolerans:** Vi har en tydlig policy om att hot, övergrepp och trakasserier inte accepteras i någon form.
- **Handlingsvägar:** Om en situation uppstår finns rutiner för att omedelbart ta emot, dokumentera och utreda anmälan. Den drabbade erbjuds stöd, och vid behov kontaktas externa instanser såsom företagshälsovård, fackliga organisationer eller rättsvårdande myndigheter.
- **Ansvarsfördelning:** Arbetsgivaransvaret ligger hos verksamhetsledningen och styrelsen, som säkerställer att riktlinjer följs. Projektledare ansvarar operativt för att rutinerna tillämpas i projekt.
- **Utbildning och kompetens:** Vi verkar för att alla medarbetare och samarbetspartners har kunskap om vad som definieras som trakasserier och övergrepp samt hur de kan förebyggas.

Genom dessa åtgärder säkerställer ASSITEJ Sverige att vår verksamhet erbjuder en trygg, inkluderande och respektfull miljö för anställda, uppdragstagare, samarbetspartners och deltagare.

*Niclas Malmcrona*

Senast uppdaterad 20250602

